

## FOREIGN EXCHANGE IN THE POSTWAR WORLD

Raymond F. Mikesell.  
The Twentieth Century Fund.  
Nueva York, 1954.

**E**N la situación mundial existente, con el creciente número de los diferentes sistemas de control de cambios y con la multitud de los convenios y acuerdos de pago entre varios países, regiones o zonas, el libro del Prof. F. Mikesell de la Universidad de Virginia, es una guía excelente por todas las complejidades del problema de pagos internacionales en el período de la postguerra. El libro sería especialmente útil para todas las personas que participan en el comercio internacional y que de su experiencia propia conocen las dificultades de casi cada transacción comercial exterior en las condiciones de falta de convertibilidad de la mayoría de las monedas nacionales, de restricciones al comercio exterior y de pagos, de los diferentes tipos de cambio en el mismo país, etc.

El libro del Prof. Mikesell se dedica en su primera parte a la descripción detallada de los varios sistemas de pagos en el mundo postbélico y de las razones para la introducción creciente de los sistemas de control de cambios en las partes del mundo donde, como por ejemplo en América Latina, tales restricciones no habían existido antes de la última guerra mundial. El autor advierte la tendencia a la división del mundo en las varias zonas monetarias como la del dólar, la libra esterlina, el rublo, el franco francés y el belga, con los diferentes mecanismos de pagos dentro de cada zona y entre las varias regiones. Las complicaciones relacionadas con este fenómeno fueron recientemente suavizadas en el caso de la Europa Occidental con la creación de la Unión Europea de Pagos, que desempeña un papel muy importante en el intercambio comercial de esta parte del mundo.

La segunda parte del libro describe los mecanismos fundamentales de pagos, así como los diversos sistemas de control de cambios, los varios tipos de acuerdos internacionales sobre el financiamiento del comercio internacional, el funcionamiento de la Unión Europea de Pagos y la política de varios países en cuanto a tipos fijos de cambio de sus monedas nacionales y el mecanismo de los diversos tipos de cambio en un solo país.

La tercera parte de las distintas áreas monetarias en el mundo, de las características y del funcionamiento de la zona esterlina y de sus relaciones con las otras zonas monetarias, de la política de pagos y de cambio en la Europa Occidental, en América Latina, en los países del Lejano Oriente y en el bloque comunista y, por fin, analiza la posición de Estados Unidos de Norteamérica en el mecanismo mundial de pagos.

La cuarta y última parte del libro se ocupa de los problemas internacionales de pagos debido a la presencia visible del desequilibrio entre las varias regiones. Después de analizar el problema de los balances de pagos de las regiones poco desarrolladas y del papel en ellos del comercio exterior y de las inversiones del exterior, el Prof. Mikesell describe la relación entre las varias zonas monetarias desde el punto de vista de las posibilidades del retorno a la convertibilidad libre de las diferentes monedas nacionales principales. Finalmente el autor trata de evaluar el papel del Convenio General sobre Aranceles y del Fondo Monetario Internacional, en la eliminación gradual de los obstáculos a la expansión del "intercambio libre" y a la introducción de la convertibilidad general de las varias monedas nacionales.

El libro dedica un capítulo especial a los problemas de pagos y de cambio de la América Latina, dividiéndola en tres regiones: la zona del dólar (Cuba, República Dominicana, El Salvador, Guatemala, Haití, Honduras, México y Panamá), la zona de los países que aunque no tienen casi restricciones cuantitativas de cambio, usan los tipos múltiples de cambio para controlar su comercio y pagos exteriores (Colombia, Costa Rica, Ecuador, Nicaragua, Perú y Venezuela) y los países con las restricciones rigurosas de pagos usando a la vez los tipos múltiples de cambio (Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Paraguay y Uruguay).

El Prof. Mikesell señala la aparición de las dificultades considerables en la América Latina en cuanto a sus balances de pagos, y en su opinión hay cuatro razones principales de esta situación: 1) Las presiones inflacionistas en la mayoría de los países latinoamericanos, relacionadas con la expansión monetaria necesaria al financiamiento de los déficit internos, y relacionadas también con el aumento de los préstamos exteriores y con la existencia de los superávit en el intercambio comercial con los países fuera de la zona del dólar; 2) Las presiones de los programas para compras de bienes de inversión; 3) Las fluctuaciones bruscas de los precios de materias primas y el crecimiento constante de los precios de importaciones; y 4) La convertibilidad de los superávit del comercio de los países latinoamericanos con los países de Europa en dólares necesarios para equilibrar los déficit con Estados Unidos de Norteamérica.

Las personas que después de leer el libro del Prof. Mikesell necesitaran, por razones prácticas, informaciones más detalladas sobre los sistemas de control de cambios y de pagos de los varios países del mundo, pueden encontrarlas en los Anuarios del Fondo Monetario Internacional, intitulados "Annual Report on Exchange Restrictions".

# FOREIGN EXCHANGE IN THE POSTWAR WORLD

by Raymond F. Mikesell



THE TWENTIETH CENTURY FUND

## "A WORK SIMPLIFICATION METHOD"

José Antonio Hinojosa Petit.  
International Institute of Administrative  
Sciences, 1953.

**A** work simplification method", es una adaptación realizada por un economista mexicano a las condiciones de nuestro país, del Método publicado en numerosas ediciones en inglés por el Buró del Presupuesto de Estados Unidos de Norteamérica.

El trabajo para los que participan en la solución de problemas de administración, es muy útil ya que contiene las bases teóricas para encontrar la manera de desarrollar una tarea determinada con menor esfuerzo y tiempo. El problema, se nos dice, es demostrar las ventajas del sistema de simplificación del trabajo a los altos ejecutivos, así como a los empleados de menor importancia. Los jefes de unidad deben ser instruídos y entrenados para realizar la aplicación de este método. Aquí es donde muchos de estos ensayos han fracasado.

Lo más importante sin duda, es vender la idea porque mucho se ha logrado cuando en la mente de los Ejecutivos y de los empleados ha quedado claro que no todo se está haciendo en la mejor forma posible y que hay una manera mejor de hacerlo, beneficiando a todos.

Algunos renglones de este trabajo suenan demasiado optimistas para la realidad mexicana. Los miembros de la "Unidad de Trabajo", en la cual el método va a ser utilizado, deben conocer objetivos y forma de aplicación, indicándoles que los cambios y métodos propuestos no serán forzados. Ellos serán los que hagan las modificaciones que les parezcan aconsejables, después de que las hayan estudiado y analizado. Esto es difícil, pero lo es más convencer que estos métodos llevarán a una mayor producción y por supuesto a una oportunidad de mejorar su salario, condición *sine qua non*, para obtener éxito en la aplicación del método.

Pero, ¿cuántos capitanes de industria en México están dispuestos a hacer una distribución de los beneficios que se obtengan con este sistema? Hinojosa Petit reconoce estas dificultades y plantea esa condición porque sin ella, sin el interés personal, no parece que pueda llevarse adelante ni éste ni otro método de simplificación del trabajo. Todos los que colaboran en la idea deben sentirse partes importantes de la misma y deben tener la esperanza, si no la seguridad, de que ellos, al igual que la Empresa, recibirán algún beneficio.

El método está formado con tres elementos indispensables, la Carta de Distribución, la Gráfica del Proceso del Trabajo y finalmente la Cuenta del trabajo.

El estudio que comentamos asigna a la Carta de Distribución tres fines: 1. *Obtener todos los datos que sean necesarios, tanto con referencia a las funciones como a los obreros que componen el grupo, procediendo después a su análisis.* 2. *Tener una idea clara del conjunto del proceso del trabajo, estudiando sus diversas etapas.* 3. *Medir y cuantificar la totalidad de los elementos para estudiarlos correctamente, y en consecuencia proponer las soluciones más convenientes de acuerdo con la realidad.*

La segunda etapa consiste en indicar en la gráfica del proceso de trabajo, la secuencia o continuidad de éste y la forma en que se realiza en cada una de sus fases. O sea, que el análisis de este aspecto del trabajo, considera *quién* está trabajando, *cómo* se está ejecutando el trabajo y en *cuánto* tiempo se ha realizado una tarea determinada. Este análisis de las realidades diarias del proceso de la producción permite conocer no sólo *cómo se realiza* el trabajo, sino también *cómo debe realizarse* en lo sucesivo.

Finalmente, la Cuenta del Trabajo se propone conocer el volumen de trabajo efectuado. En esta parte se resume todo el Método de Simplificación, y como su autor señala en el capítulo IV, permite calcular las proporciones reales del problema y ofrecer las soluciones pertinentes para mejorar el proceso técnico, combinar más acertadamente las funciones del trabajo y eliminar las imperfecciones que se hayan observado.

Las tres partes en que se divide el Método hacen posible comparar los resultados de las alteraciones y cambios introducidos en cada fase a fin de que éstos puedan manifestarse inmediatamente en economía de mano de obra y de tiempo, y en consecuencia en ahorro de dinero.

El trabajo de adaptación de José Antonio Hinojosa Petit a "A work simplification method", nos da a conocer que los economistas mexicanos, sin olvidar la teoría, se están dedicando a la solución de problemas concretos que plantea el desenvolvimiento económico de nuestro país y sólo lamentamos que no haya aparecido simultáneamente en español.

### A WORK SIMPLIFICATION METHOD

by

José Antonio HINOJOSA PETIT



XVII

Undertaken by the International Institute of Administrative Sciences  
for the United Nations

1953

INTERNATIONAL INSTITUTE OF ADMINISTRATIVE SCIENCES  
BRUSSELS